

## اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

(موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم  
مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنای پژوهشگاه استاندارد)

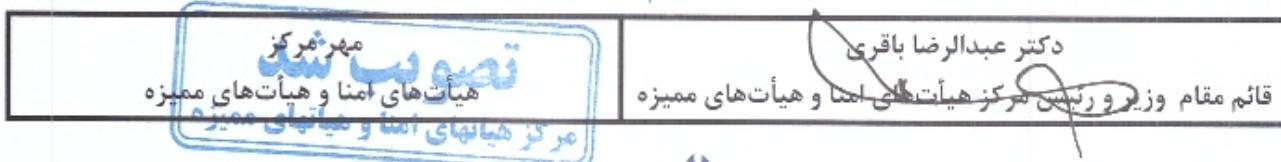


پیوست های شماره ۲ و ۳ - (موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	الحق بند «۴۲-۱» به ماده «۱»	-۴۲-۱ - وراث قانونی: عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می باشند.
۲	اصلاح تبصره ذیل ماده «۷»	تبصره- تمدید قرارداد بورسیه هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایابی و استخدام شده اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آین نامه و دریافت پایه استحقاقی سالیانه بر اساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستور العمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی الزامی می باشد.
۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۲ و الحق بند «۵» به آن	-۱۲ - ج - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب <u>مؤسسه</u> و تأیید هیأت مرکزی جذب.
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره آن	۵- گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یکساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفا برای اعضایی که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).
		ماده ۱۳ - در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد.
		الف- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> حداقل در یک نوبت

۱



پیوست های شماره ۲ و ۳ - (موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح دوادی از آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربسط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.

ب- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه مؤسسه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربسط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.

ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امنی مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربسط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.

د- خاتمه خدمت عضو.

تبصره - مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضاي که تا تاریخ ابلاغ این آین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی پیمانی بیش از «۸» سال تمام می باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آین نامه با تأیید هیأت امنی ذیربسط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهد شد.

ماده ۱۴

اصلاح بند «ب»  
ماده «۱۴» و الحال  
بند «د» به آن

۵

ب- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیأت علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب مؤسسه و تأیید هیأت مرکزی جذب.

تصویب شد

مهر مرکز  
مرکز هیات‌های امنی و هیات‌های ممیزه  
هیأت‌های امنی و هیات‌های ممیزه

۲

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنی و هیأت‌های ممیزه

پیوست های شماره ۲ و ۳ - (موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضا هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

<p>د- گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط. (این بند صرفا برای اعضای که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).</p> <p>ماده ۱۵- در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنیستگی باشد، بازنیسته می شود و در غیر این صورت <u> مؤسسه</u> می-</p> <p>تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش های ذیل با وی رفتار نماید.</p> <p>الف- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه <u> مؤسسه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربسط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>ب- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه <u> مؤسسه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربسط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امنی مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربسط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>د- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تایید هیأت اجرایی جذب <u> مؤسسه</u>.</p>	<p>اصلاح</p> <p>ماده «۱۵» و</p> <p>تیصره های</p> <p>«۱» و «۲» آن</p>
--	--

تصویب شد

مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه  
هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری



پیوست های شماره ۲ و ۳ - (موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

<p>ه- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضای که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند).</p> <p>تبصره ۱- مشمولین بند «د» این ماده می‌بایست حداقل در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندھای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین‌نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند. درصورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مقاد تبصره «۲» این ماده خواهد شد.</p> <p>تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندھای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنیستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت‌امنا و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنیستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجود مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود.</p> <p>ماده ۲۶- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت‌های اجرایی مصوب ستاره‌دار <u>مؤسسه</u> مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان <u>مؤسسه</u> حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> تعیین می‌شود.</p> <p>تبصره- میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی- باشد از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی متفوق آن سمت، کمتر باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۲۶»</p>	<p>۷</p>
---	------------------------	----------

تصویب شد

مهر مرکز  
موکر هستهای امنی هیات‌های ممیزه

۴

دکتر عبدالرضا باقری

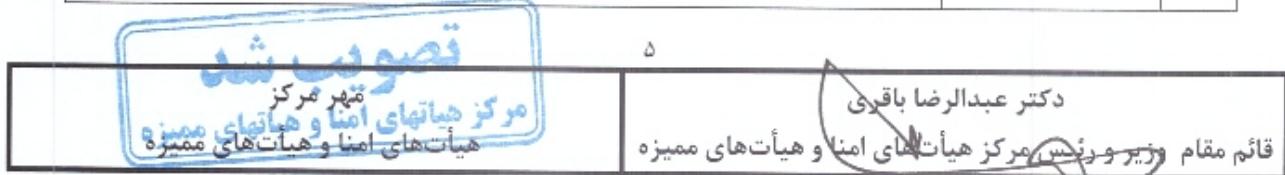
قائم مقام وزیر رئیس هیات‌های امنی و هیات‌های ممیزه

شماره:  
ماهیّت:  
پیوست:

پیوست های شماره ۲ و ۳- (موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی اپزوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

اصلاح	ماده «۲۸»
ماده ۲۸ - اعضای ذیل در ساعت موظف حضور، با هماهنگی <u> مؤسسه</u> از تقلیل ساعت موظف حضور بهرهمند میشوند:	
الف - عضوی که با تایید سازمان بهزیستی، معلولیت شدید دارد؛ (چهار ساعت در هفته).	
ب - عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تایید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).	
ج - عضو (مرد) فاقد همسر که دارای فرزند معلول شدید با تایید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی میباشد و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تایید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).	
د - عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه استناد مثبته یا گواهی دادگاه؛ (چهار ساعت در هفته).	
ه - عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر؛ (چهار ساعت در هفته).	
و - عضو (زن) که وظیفه شیردهی بر عهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی-ربط؛ (یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند).	
ز - اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.	
ح - عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر میباشد؛ (چهار ساعت در روز).	



پیوست های شماره ۲ و ۳ - (موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

<p>ط - عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذیصلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را برعهده دارند؛ (چهار ساعت در روز).</p> <p>تبصره ۱ - مجموع تقلیل ساعت موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت حداقل «۴» ساعت در هفته است.</p> <p>تبصره ۲ - مجموع تقلیل ساعت موظف حضور روزانه اعضای مشمول بندهای «و»، «ح» و «ط» این ماده در هر صورت حداقل «۴» ساعت در روز است.</p>		
<p>ماده ۳۱ - <u> مؤسسه</u> به شرط وجود اعتبار می تواند به عضو واجد شرایط شاغل در <u> مؤسسه</u> علاوه بر فوق العاده های مندرج در ماده «۳۰» این آین نامه، فوق العاده های مستمر و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستور العمل های مربوط که به تصویب هیات امنا می رسد، پرداخت کند.</p> <p>۱-۳۱ - فوق العاده بدی آب و هوای</p> <p>۲-۳۱ - فوق العاده سختی شرایط محیط کار؛</p> <p>۳-۳۱ - فوق العاده محرومیت از مطب؛</p> <p>۴-۳۱ - فوق العاده اشعه.</p>	اصلاح ماده «۳۱»	۹
<p>ماده ۳۶ - به عضو مرد شاغل متاهل مشمول این آین نامه کمک هزینه ای تحت عنوان «کمک هزینه عائله مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک هزینه ای تحت عنوان «کمک هزینه اولاد» با رعایت مقادیر تبصره ماده «۱۰۱» و بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۷» این آین نامه پرداخت می گردد.</p> <p>تبصره ۱ - عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کارافتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع</p>	اصلاح ماده «۳۶» و تبصره «۱» و الحق تبصره های «۴» و «۵» به آن	۱۰



دانشجویی  
دکتر عبدالرضا باقری  
فائز مقام وزیر  
دانشجویی  
میرزا مهرانی  
هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

پیوست های شماره ۲ و ۳- (موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنای پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

<p>ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه عائله مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می شود.</p> <p>تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه عائله مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطع می شود.</p> <p>تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه عائله مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنیستگان و وظیفه بگیران در هر سال، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیات وزیران همان سال است.</p>		
<p>تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترقیع تعلق می گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور بازنیستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یادشده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی و وظیفه عضو احتساب می شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تامین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی و وظیفه عضو احتساب می شود.</p>	اصلاح تبصره «۱۱» ماده «۵۲»	۱۱
<p>تبصره ۳- به ایام تعليق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفال موقت، مرخصی استعلامی موضوع ماده «۸۸» این آیین نامه پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیتهای پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترقیع سالیانه اعضای هیأت علمی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی گیرد.</p>	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۲»	۱۲

مهر موز  
مرکز هانهای آمنا و هانهای ممیزه  
هیأت های آمنا و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های آمنا و هیأت های ممیزه



پیوست های شماره ۲ و ۳-(موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آینین نامه استخدامی اعضا هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

<p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تایید هیات ممیزه ذیربسط و با مجوز هیات امنا برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و اخذ مجوز از هیات امنی ذیربسط، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداقل «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد.</p> <p>تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در <u> مؤسسه</u> می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در <u> مؤسسه</u> در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت مناسب با مدت بورس از پایه های موضوع این تبصره برخوردار می شوند.</p> <p>تبصره ۱۲- ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می شود.</p> <p>تبصره ۱۳- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳»، این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت <u> رئیس مؤسسه</u> توسط هیأت رئیسه تعیین می شود و در هر حال میزان فوق العاده مدیریت هر عضو نمی بایست از فوق العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافق وی بیشتر باشد.</p> <p>تبصره ۱۴- اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵»</p> <p>تبصره ۱۵- اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»</p> <p>تبصره ۱۶- اصلاح ماده «۶۱»</p>	<p>الحق دو تبصره به ماده «۵۲»</p> <p>اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵»</p> <p>اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»</p> <p>اصلاح ماده «۶۱»</p>	<p>۱۲</p> <p>۱۴</p> <p>۱۵</p> <p>۱۶</p>
---	--	---

تصویر مرکز تبلیغ  
هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

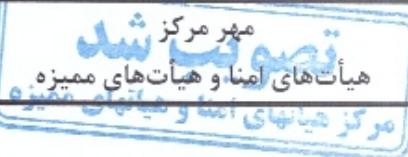
دکتر عبدالرضا بالقری  
قائم مقام وزیر و رئیس پژوهشگاه استاندارد  
هیأت های امنا و هیأت های ممیزه



**پیوست های شماره ۲ و ۳ - (موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد)**

**اصلاح موادی از آینین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه استاندارد**

شیوه نیمه حضوری در <u> مؤسسه</u> خدمت می نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضا تمام وقت بدون احتساب فوق العاده ویژه می باشد.		
تبصره «۲» ماده «۶۴» حذف شد.	۱۷ حذف تبصره «۲» ماده «۶۴»	
ماده ۶۷ - به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آینین نامه، کمک هزینه عائله مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران، پرداخت می شود.	۱۸ اصلاح ماده «۶۷»	
تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده یا بلاخلاصه بعد یا قبل از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می باشد. تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربسط، با تصویب هیات رئیسه <u> مؤسسه</u> امکان پذیر می باشد.	۱۹ اصلاح عنوان تبصره ذیل ماده «۷۰» و الحق تبصره «۲» به آن	
تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضا یکی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گرددن، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u> مؤسسه</u> برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوام مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات امنا صرف مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد. تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضا یکی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی-	۲۰ اصلاح تبصره های «۳» و «۲» ماده «۷۳»	



دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس  مؤسسه هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

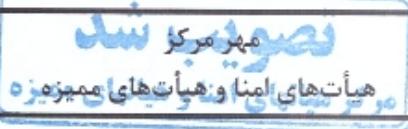


پیوست های شماره ۲ و ۳-(موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنای پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضا هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

گردند، صرفا با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.		
تبصره ۴- مأموریت اعضا رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست مؤسسه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مامور به خدمت می گردند، با رعایت میزان واحد موظف تدریس / ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس / ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» آین آین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزايا حسب توافق از محل اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل مأموریت (بدون کاوش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع آین تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.	الحق یک تبصره به ماده «۷۵» تحت عنوان تبصره «۴»	۲۱
تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزايا از محل اعتبارات <u>مؤسسه</u> و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است. فوق العاده مدیریت اعضا مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات مؤسسه محل مأموریت تامین و حسب توافق توسط موسسه محل مأموریت یا خدمت آنان پرداخت می شود. در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضا مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات <u>مؤسسه</u> امکان پذیر نمی باشد.	اصلاح تبصره «۱» «۷۹» ماده	۲۲
تبصره ۴- تقویم اداری <u>مؤسسه</u> صرفا برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.	الحق تبصره «۸۱» به ماده «۴»	۲۳
ماده «۸۵»- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزايا، علاوه	اصلاح ماده «۸۵»	۲۴

۱۰

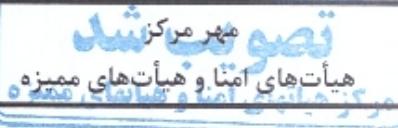


دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس پژوهشگاه امنی و هیأت های ممیزه

پیوست های شماره ۲ و ۳-(موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

<p>بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد:</p> <p>الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری</p> <p>ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری)</p> <p>ج- عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت سه روز کاری)</p> <p>د- غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)</p>	<p>اصلاح ماده «۸۹» و تبصره ذیل آن</p>	<p>۲۵</p>
<p>ماده ۸۹- عضو رسمی <u> مؤسسه</u> به استثنای مشمولان تبصره «۳» «ماده ۷۳» «این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذیربط و تأیید بالاترین مقام مسئول <u> مؤسسه</u> حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p> <p>تبصره- عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های آموزشی و پژوهشی <u> مؤسسه</u> لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی های بدون حقوق عضو پیمانی با رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، نمی تواند از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» آن</p>	<p>۲۶</p>
<p>ماده ۹۰- عضو رسمی قطعی <u> مؤسسه</u> می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذیربط و تأیید بالاترین مقام مسئول <u> مؤسسه</u> حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات رئیسه <u> مؤسسه</u> تا دو سال قابل افزایش خواهد</p>	<p>اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» آن</p>	<p></p>



پیوست های شماره ۲ و ۳- (موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آینین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداقل پنج سال می باشد.

**تبصره ۱- شمول مفاد این ماده درخصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطای یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، منوط به اخذ مجوز از هیات رئیسه مؤسسه خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداقل سه سال می باشد.**

ماده ۹۶. **مکلف است عضو خود را با توجه به مرتبه علمی آنان به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذی نفع، بازنیسته نماید.**

۹۶-۱. مربی آموزشیار / مربی پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۲. مربی آموزشی / مربی پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۳. استادیار آموزشی / استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۴. دانشیار آموزشی / دانشیار پژوهشی، با سن ۶۷ سال

۹۶-۵. استاد آموزشی / استاد پژوهشی، با سن ۷۰ سال

**تبصره ۱.** سابقه خدمت مندرج در ردیفهای ۱ تا ۳ و سن بازنیستگی مندرج در ردیفهای ۴ و ۵ این ماده برای عضو هیئت علمی نمونه کشوری یا دارای نشانهای دانش و پژوهش مصوب هیئت دولت در صورت درخواست عضو ذی نفع و تأیید دانشکده پژوهشکده محل خدمت وی، با تصویب سالانه هیئت امنی ذی ربط تا سه سال قابل افزایش است.

**تبصره ۲.** در مواردی که عضو موضوع ردیفهای ۴ و ۵ این ماده، با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت، طی دو سال متولی، پایه استحقاقی سالیانه خویش را به دلیل نداشتن

۲۷

اصلاح ماده «۹۶»  
و تبصره های آن

۱۲



قائم مقام وزیر و نیمسهرک هیأت های امنی و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا بالقری



تهران، ضلع جنوب غربی میدان ونک، شماره ۲۵۹۲، طبله ششم  
صندوق پستی ۱۴۱۵۵-۷۹۹۱۵، تلفن: ۰۲۶-۳۸۸۶۰۳۱-۸، دورنگار: ۰۲۶-۳۸۸۶۰۴۱۳  
www.standard.ac.ir

پیوست های شماره ۲ و ۳-(موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

<p>امتیازات لازم بر اساس دستورالعمل ترفیع <u>مؤسسسه</u> دریافت ننماید، با پیشنهاد رئیس <u>مؤسسسه</u> همراه با ارسال گزارش فعالیتهای آموزشی و پژوهشی و تأیید وزیر، بدون نیاز به اخذ تقاضای ایشان، بازنیستگی آنان امکان پذیر است.</p> <p>تبصره ۳. ادامه خدمت عضو با مرتبه استادی که حسب دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز موضوع ماده ۱۱۸ و پیوست شماره ۵ آین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موفق به کسب درجه استاد ممتازی شده یا می‌شود، با درخواست <u>مؤسسسه</u> و تصویب سالیانه هیئت امنا تا سه سال امکان پذیر می‌باشد.</p> <p>تبصره ۴. تاریخ اجرای حکم بازنیستگی عضو واجد شرایط بازنیستگی که به امر تدریس اشتغال دارد، به پایان همان نیم سال تحصیلی موقول خواهد شد.</p>		
<p>ماده ۹۷. <u>مؤسسسه</u> مکلف است اعضای هیئت علمی موضوع بندهای ۴ و ۵ ماده ۹۶ را که با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت همچنان واجد شرایط ادامه خدمت هستند در صورت تقاضای آفان بازنیسته کند.</p>	اصلاح ماده «۹۷»	۲۸
<p>ماده ۹۸. ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات خاص خود می‌باشند. در صورت پیش‌بینی نشدن ضوابط و مقررات خاص، ایثارگران، همچون سایر اعضای هیئت علمی، تابع ضوابط و مقررات آین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی خواهند بود.</p>	اصلاح ماده «۹۸»	۲۹
<p>ماده ۱۰۵- به عضو شاغل یا بازنیسته در موارد ذیل کمک هزینه‌ای به میزان «پنج» برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه یک پرداخت می‌گردد:</p>	اصلاح ماده «۱۰۵»	۳۰

۱۳

تصویب مهر مركش

هیأت‌های امنی و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا بلقروی

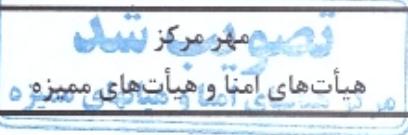
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنی و هیأت‌های ممیزه



پیوست های شماره ۲ و ۳ - (موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

<p>الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی صلاح)</p> <p>ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی صلاح)</p> <p>تبصره ۱- در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به ورا ثقانونی وی پرداخت می شود.</p> <p>تبصره ۲- وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده ماده برخوردار می شود.</p>	<p>اصلاح تبصره ذیل ماده «۱۱۴»</p> <p>۳۱</p>
<p>ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در <u> مؤسسه</u> ، ماهیانه از کمک هزینه های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیأت امنا که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می شوند:</p> <p>۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛</p> <p>۱-۲- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن)؛</p> <p>۱-۳- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (مرد) که</p>	<p>اصلاح ماده «۱» دستور العمل پرداخت کمک های رفاهی</p> <p>۳۲</p>

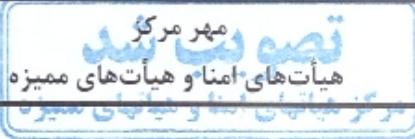


پیوست های شماره ۲ و ۳-(موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صور تجلیسه دوازدهمین نشست عادی از

دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آینه نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و یا همسرش غیرشاغل (فاقد شغل در <u> مؤسسه</u> و یا سایر دستگاههای اجرایی) باشد؛		
۱-۴- کمک هزینه ایاب و ذهب (در صورت عدم ارایه خدمات سرویس ایاب و ذهب)؛		
۱-۵- کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضا هیات علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده نکنند، مشروط به پیش‌بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیأت امنا.		
ماده ۶ - <u> مؤسسه</u> می‌تواند هر ساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسن اعضا <u> مؤسسه</u> ، تعاونی های مسکن، مصرف و یا اعتباری در بودجه تفصیلی با تصویب هیأت امنا، منظور نماید.	اصلاح ماده «۶» دستورالعمل پرداخت	۳۳
تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیات رئیسه <u> مؤسسه</u> می‌رسد.	کمک های رفاهی و تبصره ذیل آن	
۲-۸- استاد ممتاز می‌تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی براساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تكمیلی <u> مؤسسه</u> تهیه و به تأیید هیات رئیسه <u> مؤسسه</u> می‌رسد، پذیرش نماید.	اصلاح بند «۲» «۸» دستورالعمل نحوه انتخاب استاد مممتاز	۳۴



دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه



پیوست های شماره ۲ و ۳- (موضوع مصوبه های چهارم و پنجم صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی از

دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد)

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضا هیات علمی پژوهشگاه استاندارد

این الحاقیه در «۳۴» ردیف به استناد مصوبه های چهارم و پنجم صورتجلسه دوازدهمین نشست عادی از دوره دوم مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ هیات امنی پژوهشگاه استاندارد که به تایید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۷ قابل اجرا است.

